



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**Conocimiento sobre medidas preventivas de
Hipoacusia entrabajadores de la empresa Industrial
Embotelladora SanMiguel del Sur S.A.C – Huaura 2021**

TESIS PARA OPTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciada en Enfermería

AUTORAS

Br. Carmin Rivera, Jahanda Yngrid (ORCID: 0000-0001-5388-9884)

Br. Ipanaque Ramirez, Jackeline Janett (ORCID: 0000-0001-9984-4913)

ASESORA

Dra. Alfaro Quezada, Dimna Zoila (ORCID: 0000-0002-6669-5867)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Enfermedades No transmisibles

LIMA — PERÚ

2021

DEDICATORIA

Dedico mi Tesis a mis Hijos Ryan Aldahir, Jade Esmeralda y Bastian Enrique porque ellos son mi orgullo y son una fuente de inspiración y motivación para crecer profesionalmente, son la razón de que me levante cada día y esforzarme para algo mejor en el futuro.

Jahanda Carmin Rivera.

A Dios y a mis Padres por haberme forjado como la persona que soy en la actualidad, mucho de mis logros se los debo a ustedes.

Jackeline Ipanaque Ramirez.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por permitirme tener vida, salud y poder realizar uno más de mis propósitos el titularme como Enfermera.

A mis Padres por Dar-me la vida, por ser mi apoyo incondicional y por haberme formado con valores.

Todo lo que hoy soy es gracias a ellos.

A mi esposo Ricardo porque ha sido mi principal apoyo en este logro y por estar conmigo en los momentos más turbulentos.

Jahanda Carmin Rivera.

Gracias a Dios por la vida de mis padres también porque cada día bendice mi vida con la hermosa oportunidad de estar y disfrutar al lado de las personas que amo.

Dedico mi tesis a mi Hijo amado Axel Collantes Ipanaque por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día más.

Jackeline Ipanaque Ramirez.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Carátula	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de Figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	01
II. MARCO TEÓRICO	05
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación	12
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	13
3.5. Procedimientos	14
3.6. Método de análisis de datos	14
3.7. Aspectos éticos	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	20
VI. CONCLUSIONES	23
VII. RECOMENDACIONES	24
REFERENCIAS	25
ANEXOS	30

Índice de tablas:

Tabla 1: Edad de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	16
Tabla 2: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	17
Tabla 3: Conocimiento de medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	18
Tabla 4: Conocimiento de Vigilancia de Salud de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	19

Índice de figuras

Figura 1: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	17
Figura 2: Conocimiento de medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	18
Figura 3: Conocimiento de Vigilancia de Salud de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021	19

Resumen

La Organización Internacional del Trabajo manifiesta que cada 15 segundos, un trabajador fallece y durante el día 6.300 personas a nivel mundial, originado por lesiones o patologías producto del trabajo. Cuando la industria reemplaza la mano de obra por máquinas, promueven riesgo de exposición al ruido, perturbando la salud, afectando su rendimiento, creándole estrés, disminución de la audición; alterando su contexto vital (1). En el Perú, la Ley N° 29783, de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya finalidad es la promoción de una cultura preventiva (2).

Objetivo del estudio: Determinar el Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial embotelladora San Miguel del sur S.A.C.-Huaura-2021. Descriptivo-transversal. No experimental. Muestra no probabilística. Se trabajó con 100 personas (expuesto a ruido de maquinarias); cuya validación fue aplicable a través de Ayken ($1 > 0.8$) y alta la confiabilidad mediante coeficiente de Kuder Richardson KR-20. Resultados: El nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores es medio (47,00%), alto (30,0%) y bajo (23%), siendo varones jóvenes (20 a 34 años). El Conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia es medio (45,0%), alto (34,0%) y bajo (21,0%). Respecto a la Vigilancia de Salud de hipoacusia es medio (41,0%), alto (30,0%) y bajo (29,0%). El nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021 es medio (47,00%). Tanto las autoras como Pender reafirma la importancia de la educación en el campo preventivo promocional de la salud del trabajador y llevar una vida saludable.

Palabras clave: conocimiento, medidas preventivas, hipoacusia.

Abstract

The International Labor Organization states that every 15 seconds, a worker dies and during the day 6,300 people worldwide, caused by injuries or pathologies resulting from work. When the industry replaces labor with machines, they promote risk of exposure to noise, it disturbs health, affects performance, creating stress, hearing loss; altering their vital contexts (1). In Peru, Law No. 29783, on Occupational Health and Safety, the purpose of which is to promote a preventive culture (2).

Objective of the study: To determine the level of knowledge about preventive measures for hearing loss in workers of the company Embotelladora Industrial San Miguel del sur S.A.C.-Huaura-2021. Descriptive-transversal. Not experimental. Non-probabilistic sample. We worked with 100 people (exposed to noise from machinery); whose validation was applicable through Ayken ($1 > 0.8$) and high reliability by means of the Kuder Richardson KR-20 coefficient. Results: The level of knowledge about preventive measures for Hearing Loss of workers is medium (47.00%), high (30.0%) and low (23%), being young men (20 to 34 years). Knowledge about protective measures for hearing loss is medium (45.0%), high (34.0%) and low (21.0%). Regarding Health Surveillance, it is medium (41.0%), high (30.0%) and low (29.0%). The level of knowledge about preventive measures for Hearing Loss of the workers of the San Miguel-2021 company is medium (47.00%). Both the authors and Pender reaffirm the importance of education in the field of preventive promotion of worker health and leading a healthy life.

Keywords: Knowledge, preventive measures, hearing loss.

I. INTRODUCCIÓN

Según La Organización Mundial de la Salud (OMS), la salud ocupacional son acciones interdisciplinarias encargada de realizar actividades con lo propósito de promover, prevenir y mantener la salud de las personas mediante el control de patologías, accidentes dentro de un área de trabajo asimismo de eliminar los factores condicionantes que ponen en riesgo los factores internos y externos para evitar el peligro en el trabajo. Promoviendo un trabajo seguro y saludable, proporcionando ambientes apropiados, que mantengan el equilibrio físico mental y social del trabajador de una institución (3). Así mismo; la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en uno de sus principios refiere que el personal debe estar protegido de cualquier enfermedad o cualquier agente que produzca un daño dentro del trabajo. En el Perú el 20 de agosto de 2011 se decretó la Ley 29.783 sobre seguridad y salud en el trabajo en cual fue modificado en julio de 2014 (Ley 30.222). Su propósito es originar una cultura de prevención, para disminuir peligros laborales en el país, acordando responsabilidades y obligaciones de los empleadores en cuanto a la salud y seguridad laboral, así como las penalidades en caso de infracción. (4)

Agente Físico según los Artículos del Reglamento Interno **Artículo 1991:** en las zonas de faena donde los niveles de ruido se encuentran por encima de los 85 DBL (Durante 8 horas de trabajo) se dotará protectores auditivos a los trabajadores que se encuentran expuestos, esto también aplica para personal de supervisión a campo. Para el caso de oficinas administrativas los niveles de ruido no deberán sobrepasar los 65 DBL, según lo estipulado en la normativa vigente.

Artículo 192: Todos los trabajadores de la empresa Embotelladora San Miguel del sur que tenga acceso a zonas e instalaciones de ruido como parte de sus funciones deberán usar los protectores auditivos, es

responsabilidad del trabajar solicitar el protector auditivo a su supervisor y/o jefe inmediato. (5)

Las enfermedades ocupacionales causadas por la presencia de ruidos en el ambiente laboral, han llamado la atención de las entidades reguladoras y de los empresarios, sin embargo; hasta el momento no se toman medidas que realmente solucionen estos problemas. El ruido es un sonido no deseado por la persona que origina progresivamente transformaciones en la audición (hipoacusia), tanto a nivel del oído medio como interno del aparato auditivo. (6)

Según el Instituto de Higiene y Salud en el trabajo (INSHT) define que cualquier ser vivo sometido al ruido frecuente e invariable en el tiempo, puede desencadenar progresivamente en hipoacusia, pasando inadvertido por el trabajador; ya que, inicia por la zona extra conversacional. A menudo, se presentan al concluir la jornada laboral la tinitus, síntoma inicial de sufrir de disminución de la agudeza auditiva. (7)

La OMS refiere, que la exposición a sonidos fuertes (>85db decibels), independiente de su permanencia, origina agotamiento auditivo de las células sensoriales, ocasionando una Hipoacusia temporal de la audición o acúfenos y que los sonidos de alta frecuencia (agudos) producen pérdida imperceptible de forma inmediata. La exposición continuada origina la pérdida progresiva de la audición, y comprensión del habla teniendo efectos perjudiciales en la calidad de vida del individuo. (4)

Existen diversas empresas en el Perú, donde prevalece el empleo de máquinas industriales, produciendo ruidos que hoy en día es un gran problema en la salud del operario. La hipoacusia, como resultado de una exposición frecuente a ruidos de gran intensidad, se inicia por la incapacidad para distinguir sonidos de tono alto a nivel unilateral y que progresivamente va ir avanzando en ambos oídos llegando hasta la pérdida irreversible de audición. Y esto hace que la persona tenga problemas de estrés y conlleva a la fatiga mental y física (8.)

El uso de protectores auditivos, son medidas obligatorias a emplearlo por el trabajador de cualquier empresa; porque es de rápido acceso en la práctica y forma parte de su equipo de protección, para prevenir la hipoacusia (9). Así mismo; el desconocimiento o falta de importancia al uso de protectores auditivos o resistencia al cambio a la protección Incrementan la tasa de incidencia y prevalencia en trabajadores o adolescentes y niños; si sumamos los factores predisponentes como la genética, enfermedades crónicas (diabetes y la exposición al humo del tabaco) incrementan más el riesgo del problema. Por tanto, la prevención a través del buen uso de los protectores auditivos (EPP) es la estrategia más eficaz para evitar este tipo de pérdida auditiva, para ello el trabajador debe tener conocimiento y ser consciente de la importancia que significa su uso. Como de sus efectos en su desarrollo social y educativo, capacidad para trabajar; el incremento de un mayor estrés y ansiedad.

Cabe mencionar que no existen otros antecedentes recientes con respecto a hipoacusia en empresas, pero existe el estudio del 2015, donde la OMS refiere que 1100 millones de seres humanos caminan a sufrir pérdida de la audición (4). La mayoría de las empresas muestran poco o casi nada de interés por la salud de sus trabajadores; son ellos, que por desconocimiento o falta de cultura de seguridad se descuidan y retiran la indumentaria de protección, como las orejeras o cascos exponiéndose a sonidos fuertes. A razón de tantos problemas laborales se crea las especialidades de Enfermería en Salud Ocupacional y es así que La Asociación Americana de Enfermeras en Salud Ocupacional (AAOHN) señala que la enfermera especialista en esta área es responsable de proporcionar, conceder servicios en seguridad y salud del trabajador, destacando su labor en la promoción, prevención y vigilancia. (4). Es por, ello que la teorista Nola Pender nos manifiesta sobre la promoción y prevención de la salud teniendo como base la educación, sobre cómo uno mismo debe cuidarse y llevar una vida saludable. (10)

A nivel local la empresa embotelladora San Miguel se encarga de procesar y distribuir bebidas gaseosas en todo el norte chico, cuenta con 5 diferentes

líneas de producción en los cuales participan en forma rotativo los trabajadores; así mismo, en dicha línea se realiza el envasado de uno de los productos más representativos para la empresa y sus equipos utilizados en la línea 1 son los más antiguos dentro de las instalaciones de Industrias. Por lo que, nos formulamos el siguiente problema ¿Cuál es el nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S. A.C–Huaura 2021?

Justificación Metodológica: Servirá como aporte para otros estudios y que el profesional de enfermería incursione en el área ocupacional como autora de promover disminución de los riesgos laborales, desarrollando o creando un clima seguro y saludable a través de la implementación de estrategias como monitoreo y vigilancia en las empresas. Así mismo; contribuirá en las líneas de investigación y en la empresa Embotelladora San Miguel; para asumir este reto y tomar las medidas provisorias oportunas en el personal que labora en el proceso de transformación del producto.

Por ello el estudio, tiene como objetivo general: Determinar el Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial embotelladora San Miguel del sur S.A.C.-Huaura-2021. Sus objetivos específicos son Identificar el Nivel de conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C.-Huaura - 2021; el segundo y como último es Identificar el nivel de conocimiento sobre la vigilancia de salud de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C–Huaura 2021.

II. MARCO TEORICO

Inquilla Q., Y. Perú, 2020. Realizo el trabajo de investigación para determinar el Conocimiento sobre uso de auriculares y sus efectos en la audición en estudiantes de la Institución Educativa Secundaria Agropecuario Industrial Potojani Grande Chucuito Puno 2018. Tesis No experimental descriptiva, de corte transversal. Trabajaron con 36 estudiantes de secundaria, matriculados de 1° a 5° grado. En la cogida de información se usó la encuesta con su cuestionario de 14 ítems los cuales fueron validados con escala tricotómica y del teorema de Place, y el grado de confiabilidad lo dio el Alpha de Cronbach. El 86,1% fue deficiente o dañino y regular el 13.9% saben sobre la importancia del uso y efectos en la audición y lo emplean más de 8 horas diarias; el 52.78% duermen con auriculares, el volumen que usan es alto (47.22%), siendo los de botón los más dañino (44.44%). Lo que significa que el conocimiento es regular (52.78 %) sobre su uso de los mismos y su efecto en la audición. Convirtiéndose en un problema de salud pública; debido a que los estudiantes tienen un deficiente conocimiento de su uso. (6)

Soncco H., L. R. Perú 2019. Realizo el trabajo de investigación para determinar la relación entre los Hábitos auditivos y el nivel conocimiento sobre pérdida auditiva por ruido recreativo en estudiantes de la Institución Educativa Secundaria José Carlos Mariátegui Aplicación, Universidad Nacional del Altiplano Puno – 2019. Estudio descriptivo correlacional no experimental. La población fue de 320 estudiantes, en estudio participaron 175 estudiantes seleccionados en forma aleatoria estratificada; para el acopio de la información se empleó la encuesta y su cuestionario. Siendo sus resultados, el 34.3% tienen conocimiento deficiente con hábitos negativos, el 27.4% conocimiento deficiente y habito indiferente. Los hábitos auditivos indiferente es 44%, 42.29% son negativo y 13.71% habito positivo. El nivel de conocimiento sobre la exposición al ruido recreativo es deficiente (71.9%), regular (26.9%) y mínimo el buen nivel de conocimiento (1.2%). El resultado dio 0,54 con un de valor significancia de $(0.04) < (0.05)$. Ello indica que existe una relación

positiva moderada entre las variables al aplicar la prueba de correlación de Pearson.
(11)

Candiotti G., C. F. y Tintaya P., S. Perú 2019. Realizo el trabajo de investigación con la finalidad de sistematizar evidencias sobre la Efectividad de los protectores auditivos en trabajadores que están expuestos a ruido dicho trabajo estaba dado por la revisión de artículos científicos donde se eligieron 10 artículos, de España (2), Chile (2), Brasil (2), México (1), Colombia (1), Paraguay (1), Reino Unido (1). En estos artículos han sido presentado en una forma descriptiva y cuasiexperimental se utilizó la revisión sistemática pre experimental y algunos de ellos con un corte donde el 90% de estos artículos concluyen que los protectores auditivos si se usan correctamente y que los trabajadores reciban una adecuada capacitación pueden ayudar en la prevención de la hipoacusia. (8)

Mellisho R., H.P. Perú (2017) Realizo el Estudio de ruido Ocupacional para la prevención de la pérdida auditiva, en la planta concentradora de minerales “Santa Rosa de Jangas de la UUNASAM 2017. Huaraz- Perú. No experimental, descriptivo-explicativo, de corte trasversal. Permitió participar durante todo el proceso para la recopilación de la información, desde el diagnóstico ambiental a entrevista a través de un cuestionario estructurado aplicado a los trabajadores IPERC; como línea base valora las inseguridades ligados a las operaciones de desplazamiento de minerales, permitiendo identificar los ambientes críticos durante 8 horas, empleando un sonómetro integrador de Tipo II se conoció el tipo de ruido. Metodología de medición de niveles de ruido por sonometría y dosimetría. Los resultados descubren que el 75 % de los puestos (operador de chancadora, operario de flotación y muestreo) registraron niveles de ruido por debajo del LMP (84 dBA) en un trabajo de 10.5 horas según D.S. N° 024-2016-EM, el 25 % corresponde al operador de molino, registró el 84.10 dBA sobrepasando el LMP; considerando ayuda por el uso de protectores auditivos. El puesto DO-02 (operador de molino), presentó un nivel de exposición alto, el ambiente crítico (cancha de minerales en broza), es moderado. Se propuso control de ruidos enfocados en la jerarquía de riesgo (ingeniería, administración y

uso de EPP) para que los personales expuestos a niveles de ruido que sobrepasaron el LMP no adquieran a posterior patologías ocupacionales que afecten su desempeño laboral y salud. (12)

Valer R., R. Y. Perú 2016. Equipos de protección personal y accidentes laborales en trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Distrital de Ate; 2016. Participaron en el estudio una muestra de 106 trabajadores entre damas y caballeros, que laboran en la limpieza pública (barredores de calles y recolectores de residuos sólidos). Su selección fue no aleatoria y voluntaria. A los que, se aplicó una encuesta con 25 ítems. Al final se observó que el 28,3% tiene un nivel alto y el 70,8% tienen un nivel medio, y 0,9% su nivel fue bajo. Asimismo, los accidentes laborales: el 50% fueron lesiones superficiales (ampollas, picaduras de insectos); 34.0% heridas abiertas (laceración, cortaduras, mordedura de animales); 8.5% esguinces. Concluyó que 28,3% su nivel alto y el 70,8% su nivel medio y un porcentaje mínimo 0.9% es bajo de uso de equipos de protección. (13)

Macias A., C. J. Ecuador 2017. Cuyo objetivo fue Identificar los factores que determinan la pérdida auditiva en los trabajadores mineros expuestos al ruido en la minera subterránea de la empresa PROMINE CIA LTDA 2017. Métodos de estudio descriptivo, deductivo y bibliográfico; para programar y efectivizar un programa preventivo. La lesión auditiva originada por el ruido, es de carácter neurosensorial. La hipoacusia neurosensorial de origen ocupacional reside en que ésta, es progresiva y su manifestación mayormente se da de forma bilateral y simétrica. Así mismo; de los 60 trabajadores, 57 (95%) recibieron capacitación y solo 3 (5%) no han sido capacitado. 46 (77%) asisten a discotecas, bares y/o Karaokes por lo menos 1 vez por semana sumando a ello. 71 trabajadores (92%) a ingresado al canal auditivo objetos extraños (llaves, palillos, isopos, etc.) lo que es perjudicial para la salud auditiva. Los decibeles son muy elevados en las etapas donde se realiza el estudio, pero el periodo de exposición se modifica en cada uno de ellos. El autor al finalizar del estudio manifiesta que la falta de cultura sobre el uso de los equipos de seguridad y su labor con maquinarias (barrenar, cargadoras,

locomotoras) y equipos con elevado nivel sonoro ponen en riesgo su salud del personal. (15)

Bravo G., X.; Chalapud N., M. y Gómez A., L. J. Colombia 2015. Descripción de los Factores que Intervienen en el uso de los elementos de protección auditiva en los empleados pertenecientes a una empresa Metalmecánica del Suroccidente Colombiano. Estudio cualitativo con un enfoque descriptivo – mixto; al encuestar a trabajadores de una empresa metalmecánica del suroccidente colombiano expuestos a ruidos, permitió identificar factores que intermedian para el empleo de los componentes de protección auditiva; y plantear estrategia con un corte transversal (datos recolectados y analizados en un solo momento). Ello también permitió ver el impacto perjudicial originado en las prácticas comunicativas dentro del equipo de trabajadores. (7)

Aranales M.; L.J. y Quintana P.; L.J. (2014) Cuyo Objetivo diseñar y documentar un sistema de vigilancia epidemiológica para la identificación, prevención y control del riesgo físico causado por ruido ocupacional, que permite la conservación de la capacidad auditiva de la población expuesta en las áreas con riesgo alto y crítico en la universidad. Estudio cualitativo-cuantitativo. Se analizó a través de una matriz de peligro - riesgo, y aplicación de un cuestionario; valorando la actividad crítica y de protocolos de vigilancia con sus correspondientes planes de prevención e intervención. Al evaluar Historias clínicas y morbilidad de los sujetos, se encontró 89 (93,68%) están definidas como caso de vigilancia, 3 (3,16%) son casos confirmados con patología de origen profesional, 2 (2,11%), son caso probable y 1 (1,05%) es caso sospechoso. El autor define que el origen del ruido en los lugares de peligro crítico y alto; son las máquinas, herramientas, instrumentos y equipos de trabajo. Un sistema de vigilancia epidemiológica es un arma para reducir la incidencia y la prevalencia de la HNIR en los trabajadores adscritos al campus central de la UIS. (16)

Teoría Promoción de la Salud de Nola Perder:

Esta teoría, fundamentada en la educación sobre el cuidado y vida saludable del ser humano. Además, busca en la persona los factores modificables (cognitivo, perceptuales, conductuales) por las características situacionales, personal e interpersonal, y conductas favorecedoras de la salud. (17), relacionándose con la toma de decisiones o conductas favorecedoras de la salud. (9)(10).

Prevención trata de las evidencias y sugerencias establecidas para evitar e identificar los posibles riesgos de que ocurra en los trabajadores de una empresa. Constituye la seguridad y salud del personal de una determinada empresa, ante cualquier situación como es el ruido.

Conocimiento: Son opiniones que tiene el ser humano de una ciencia o materia, permitiéndole emitir juicios previo procesamiento e interpretación de la información por los trabajadores periódicos de la empresa embotelladora; así mismo, son nociones expuestas claras, precisos, metódicos y coordinados por el cerebro; para corregir el evento adverso generados por el hombre mismo en la empresa, como son los ruidos, que son problemas o enfermedades ocupacionales. Todo Trabajador debe saber sobre la importancia del buen uso de los EPP en la prevención de enfermedades ocupacionales. (18) (19)

Medidas Preventivas: Denominamos Medidas Preventivas a todas aquellas actividades o intervenciones que se realiza la persona, familia, sociedad e instituciones o empresas; con la finalidad de proteger activamente la vida y salud del personal; promoviendo una vida saludable.

Prevención de enfermedades es el conjunto de medidas necesarias que la empresa asume, para evitar condiciones para que, el trabajador desarrolle o progrese las enfermedades como la hipoacusia. (3) (4)

La seguridad y salud de la persona compone un área primordial de seguridad industrial. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) constituye el principio que

el personal debe estar protegidos contra las patologías comunes o profesionales o los accidentes producto del trabajo. Así mismo; en el Perú, los documento técnico: se encuentra normado por RM N° 312-2011/MINSA.

Vigilancia de Salud: Tiende a vigilar la consecuencia del contexto sobre la salud de la persona que labora además conoce o detecta modificaciones en la salud de los trabajadores bajo las condiciones laborales acumuladas durante la estimación de riesgo y servicio de prevención. Ello se da mediante los exámenes médicos o personal sanitario especializado.

Tipos de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores

Se da por diferentes Tipos:

- a. E. M. Pre Ocupacional: indica a él examen clínico para poder determinar enfermedades antes de ingresar al centro de trabajo.
- b. E. M. Ocupacional Periódica: es el examen médico que se realiza por periodos durante el tiempo de trabajo.
- c. E. M. Ocupacional de Retiro: Evaluación al trabajador para descubrir patologías relacionadas, o consecuencias de eventos en el trabajo.
- d. Otras evaluaciones médicas ocupacionales: Por remoción de ocupación o puesto laboral de acuerdo a su perfil (evaluar al personal cuando cambia de puesto de trabajo u ocupación) o Por reincorporación laboral (Evaluación que se realiza posterior a incapacidad temporal prolongada).

Fases de la vigilancia de la salud: se debe cumplimentar lo siguiente:

Historia laboral: Se da todos los antecedentes de trabajo, aquí se consigna minuciosamente la exposición al ruido tanto actual como lo pasados.

Historia clínica: Es para ver la actualidad de la enfermedad, presencia de síntomas

Exploración clínica: Específica, consta de tres aparatas: Otoscopia, Audiometría.

En el Perú el 20 de agosto de 2011 se aprobó la Ley 29.783 sobre seguridad y salud en el trabajo y en julio de 2014 se cambiaron algunos puntos en la Ley 30.222.

Cuya finalidad es promover una cultura de prevención para minorar los peligros laborales en el país, pactando todas las obligaciones de los empleadores en cuanto a la salud y seguridad laboral, así como las penalidades en caso de infracción.

La seguridad compone un objetivo primordial para las empresas; como es un sistema eficaz de prevención de riesgos laborales supone: Una mejora de la seguridad y salud de los trabajadores y para la empresa, incrementar la producción y competitividad, previniendo o minimizando las causas de los riesgos o accidentes y de las enfermedades ocupacionales. (21).

Hipoacusia o sordera: Es la disminución de la sensibilidad auditiva. Puede alterar a uno o ambos oídos; presentándose en diferentes tipos y grados. Patología del oído interno producto del ruido laboral, siendo el daño gradual, indoloro, irreversible y real, que surge durante y como resultado de una ocupación laboral con exposición habitual a ruido perjudicial (16)

Tipos de hipoacusia:

Hipoacusia neurosensorial: Alteración originada en el oído interno, ligado al sistema nervioso directamente.

Hipoacusia conductiva: la lesión se encuentra en el oído externo u oído medio, lo que impide detectar sonidos que provienen del exterior.

Hipoacusia mixta: La dificultad se encuentra en los órganos conductivos y el sistema neurosensorial.

Según la escala de los grados se clasifican en:

Hipoacusia leve: A la persona le cuesta entender el habla en lugares ruidosos.

Hipoacusia moderada: Es difícil entender el habla sin una prótesis auditiva.

Hipoacusia severa o profunda: Paciente necesitará prótesis auditivas o implante

Así mismo, estudia el riesgo causado por el factor físico, que produce transformaciones dañinas de la salud auditiva en los trabajadores de una institución cabe resaltar que el ruido es uno de los agentes contaminantes más comunes en el campo laboral, originando enfermedades ocupacionales en los trabajadores y gasto económico para la empresa. (4) (22)..

III.METODOLOGIA

3.1. Tipo de Estudio de Investigación

El presente estudio de investigación es cuantitativo, de tipo descriptivo simple, porque permitió describir el Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa industrial Embotelladora San Miguel del Sur S. A.C–Huaura 2021. (23)

Diseño de Investigación

El diseño de investigación es no experimental transversal prospectivo porque recolecta datos en un solo momento y en un tiempo único, del Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa industrial embotelladora San Miguel del Sur S. A.C –Huaura 2021.

M ----- O

DONDE:

- M:** Representa a los trabajadores.
- O:** Representa el conjunto de datos obtenidos del Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia.

3.2. Variable y operacionalización:

El trabajo de investigación es univariable, nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa industrial embotelladora San Miguel del Sur S. A.C –Huaura 2021.

Son generalidades u opiniones que tiene el ser humano de una ciencia o materia, permitiéndole emitir juicios previo procesamiento e interpretación de la información por los trabajadores de la empresa embotelladora; así mismo, son nociones expuestas claras, precisos, metódicos y coordinados por el cerebro; para corregir el evento adverso generados por el hombre mismo en la empresa, como son los ruidos, que son problemas o enfermedades ocupacionales.

3.3. Población; muestra y muestreo

La población: Estaba constituido por 300 trabajadores distribuidos en diferentes áreas. Para el estudio solo participaron 100 trabajadores que tienen mayor tiempo de exposición a ruido y son los que laboran como operadores en las áreas de: maquina soplado, empacadora, etiquetadora, llenadora, flom/ozoniz y Pasteur, paletizadora, rotativo de línea, producción, caldero, auxiliar de lubricador y de jarabe en la empresa Embotelladora San Miguel del Sur S. A.C–Huaura 2021.

TRABAJADORES	
EMPLEADO	184
OPERARIOS	100
PRACTICANTE	7
VULNERABLES	5
OTRO PAIS	4
TOTAL	300

Así mismo; con un muestreo no probabilístico a conveniencia de los investigadores, considerando el tiempo, costo-efectividad, disponibilidad y criterios de inclusión y exclusión:

Criterios de inclusión:

Personal que firmen el consentimiento informado.

Persona considerada como trabajador operario en las áreas ya mencionadas.

Criterios de exclusión:

Recurso humano de vacaciones o de licencia o laboren fuera del área.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección

En el estudio se empleó el cuestionario apropiadamente estructurado acorde a sus dimensiones establecidas de la variable nivel conocimiento sobre medidas preventivas en Hipoacusia Laboral en trabajadores de la empresa industrial embotelladora San Miguel aplicados a cada operario de la empresa, a través de la entrevista. El instrumento ha sido elaborado por constructo, consta de 26

preguntas y 6 ítems relacionados al tema de estudio, con sus respectivas alternativas, donde se mide las dimensiones (Conocimiento sobre medidas preventivas de hipoacusia y Conocimiento sobre Vigilancia de Salud).

Para el presente estudio luego de realizar una aplicación piloto, se trabajó la validez de contenido a partir del criterio de jueces utilizando la V de Aiken. Siendo el valor de V de Ayken es $1 > 0.8$ posee una adecuada validez, por lo que es aplicable. Así mismo, el cuestionario con sus 26 preguntas fue sometido a una muestra piloto de 11 trabajadores de una empresa privada. El grado de confiabilidad del cuestionario se obtuvo mediante la prueba de confiabilidad de Kuder Richardson KR-20. (resultado de 0,796 está en el rango de [0,61 a 0,80] es Alta, entonces el cuestionario pasa la prueba de confiabilidad siendo fiable). Para determinar la confiabilidad del instrumento: en una escala de dicotomía, use el factor de confiabilidad. (24)(25)

3.5. Procedimientos

Para la efectividad del proyecto se solicitó permiso a la empresa.

Consecutivamente se ejecutará el instrumento, recogido la información, con los datos procedentes se confeccionó la matriz de datos, transformando los valores según las escalas establecidas y con apoyo de la informática programa Excel se procesarán. Así mismo; los datos y la estadística descriptiva para su análisis; con la finalidad de presentar las conclusiones y recomendaciones.

Así mismo, para el nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia se utilizó la Escala de Statones.

Escala de Clasificación de Puntajes Obtenidos en la Encuesta:

< A (Bajo) = < 12,06

A, B (Medio) = 12,07 a 18,86

> B (Alto) = > 18,87

3.6. Método de análisis de datos

La estadística descriptiva porcentual nos permitirá compilar los datos para nuestro estudio, ordenarlos sistemáticamente para presentarlos de manera que

se evidencie y refleje el nivel de conocimiento sobre medidas preventivas para evitar Hipoacusia Laboral en trabajadores de la empresa San Miguel-2021. Así mismo; nos valdremos de la informática con sus programas Excel y SPSS versión 21, para la confección de tablas y figuras, originando una mejor visión, análisis e interpretación de los datos.

3.7. Aspecto ético:

Beneficencia: El estudio nos permitirá saber si los trabajadores conocen sobre las medidas preventivas en hipoacusia, en base a los datos encontrados realizar sugerencias a la empresa, para tomar medidas correctivas, evitando problemas y accidentes laborales en forma oportuna, que solo incrementan costo para la empresa, riesgos en el trabajador y carga para la sociedad.

Autonomía: Se respetará la decisión y opinión de cada trabajador de la empresa industrial embotelladora San Miguel y tendrán la total libertad de autorizar su participación en el estudio; para ello, se le expondrá la finalidad de la investigación.

Justicia: El trato otorgado a cada trabajador será el mismo No se excluirá a ningún personal que labora en la empresa, se respetará sus derechos a sus respuestas y anonimato.

No maleficencia: El personal no se le expondrá daño alguno; los cuestionarios son anónimos y plenamente confidenciales, respetaremos su anonimato.

IV. RESULTADOS

Tabla 1: Edad de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

		Edad		
		N°	%	% acumulado
Válido	20 a 24 años	16	16,0	16,0
	25 a 29 años	22	22,0	38,0
	30 a 34 años	16	16,0	54,0
	35 a 39 años	14	14,0	68,0
	40 a 44 años	17	17,0	85,0
	45 a 49 años	7	7,0	92,0
	50 a 54 años	6	6,0	98,0
	55 a mas	2	2,0	100,0
	Total	100	100,0	

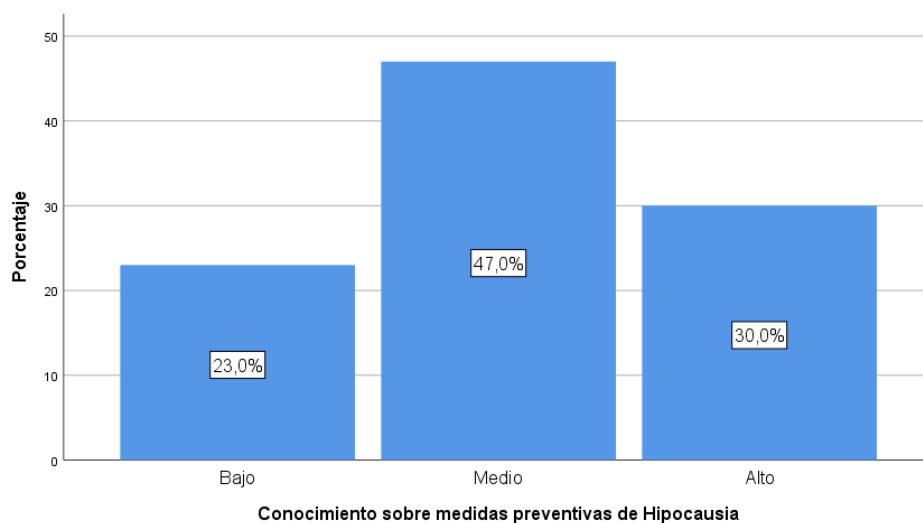
Interpretación: Del grupo etarios de 25 a 29 años se concentra mayor cantidad de trabajadores con 22%, de 20 a 34 años representan el 54 % de los trabajadores.

Objetivos General:

Tabla 2: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia				
		N°	%	% acumulado
Válido	Bajo	23	23,0	23,0
	Medio	47	47,0	70,0
	Alto	30	30,0	100,0
	Total	100	100,0	

Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Figura 1: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021.

Interpretación: El Nivel de Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de trabajadores de la empresa San Miguel-2021 es medio (70,00%) seguido de alto (30,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (23%)

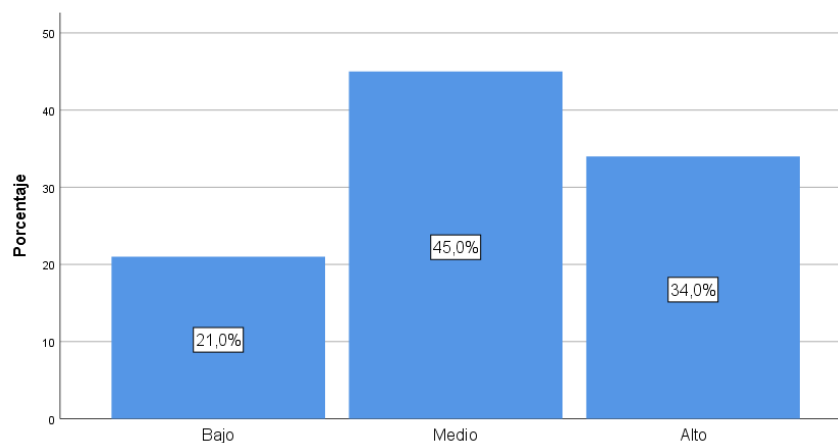
Objetivos Específicos:

Tabla 3: Conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021.

Medidas protectoras de hipoacusia.

		N°	%	% acumulado
Válido	Bajo	21	21,0	21,0
	Medio	45	45,0	66,0
	Alto	34	34,0	100,0
	Total	100	100,0	

Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

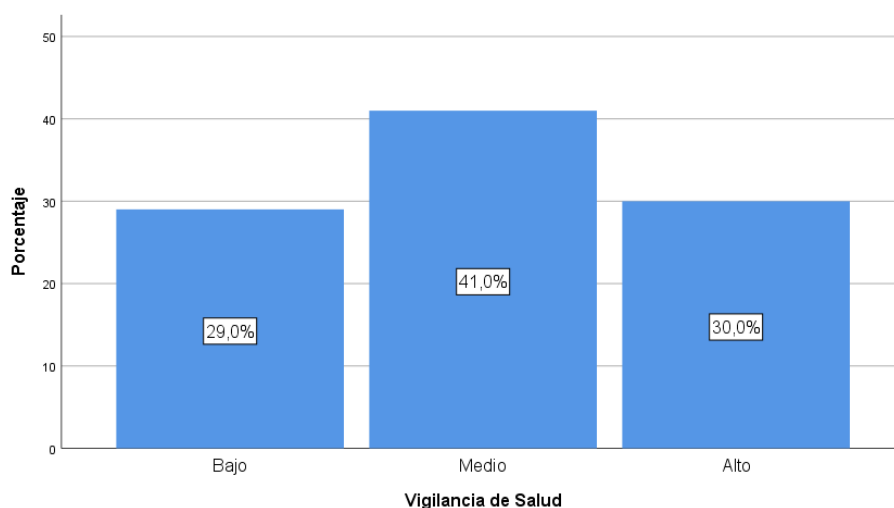
Figura 2: Conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Interpretación: El Conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021 es medio (45,0%) seguido de alto (34,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (21,0%).

Tabla 4: Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Vigilancia de Salud				
		N°	%	% acumulado
Válido	Bajo	29	29,0	29,0
	Medio	41	41,0	70,0
	Alto	30	30,0	100,0
	Total	100	100,0	

Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Figura 3: Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021.

Interpretación: El Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021 es medio (41,0%) seguido de alto (30,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (29,0%)

V. DISCUSION

Según la OPS por lo menos el 65% de ciudadanos de la Región se encuentran dentro del grupo laboral, quienes en un promedio de las dos tercias partes de la etapa de su vida lo pasa en las instituciones o empresas laborando. El trabajo no solo dignifica a la persona sino es ingreso económico, proporciona estabilidad emocional, social y física; estatus, oportunidades de crecer profesionalmente, mejorar su vida. La Salud Ocupacional es una estrategia que certifica la salud del recurso humano que labora, así como fuente de la economía nacionales a través de una mejor productividad, motivación y calidad de productos. En niveles generales, la seguridad y la salud en el trabajo proporcionan eficaz capacidad para cerrar brechas de desigualdades. (4)

En nuestro estudio podemos afirmar que la mayoría de trabajadores de la empresa sus edades fluctúan entre 20 a 34 años de edad cuyo nivel de Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia es medio (70,00%) seguido de alto (30,0%) y bajo (23%). Hecho respaldado por Escalante A., B. L. en su estudio nivel de conocimiento sobre la prevención de hipoacusia provocada por ruido en los beneficiarios que asisten a la Clínica ocupacional donde 63% (19) muestran conocimiento medio, 20% (6) bajo y 17 % (5) alto. Esto quiere decir mucho de la población económica activa comprendida corren el riesgo de sufrir hipoacusia a futuro si no toman las medidas previsorias adecuadas.

Según la OIT y la OMS, la salud ocupacional es "la promoción y mantenimiento del mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones mediante la prevención de las desviaciones de la salud, control de riesgos y la adaptación del trabajo a la gente, y las personas a sus puestos de trabajo". Si bien el concepto de salud ocupacional modifica en gran modo, el contexto y ambiente de trabajo son los componentes conocidos que contribuyen a la salud. (3)

Basado en ello; Escalante A., B. L. manifiesta que la gran parte de los consumidores es medio su nivel de conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia provocada por ruido; así mismo, reconocen que el ruido compone riesgo para su salud y desconocen los elementos que reducen la audición, como son el uso de los protectores auditivos, el tiempo de permanencia con los mismos; el tiempo máximo permitido de exposición a ruido, el espacio de control mínimo anual con audiometría y las medidas preventivas que se emplean en su área de trabajo, convirtiéndose en un costo económico alto, perturbando su calidad de vida. Los datos hallados en nuestro estudio son similares al de Escalante donde el conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia de los trabajadores es medio (45,0%) seguido de alto (34,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (21,0%). Valer R., R. Y. concluyó que el 28,3% su nivel alto y el 70,8% su nivel medio y un porcentaje mínimo 0.9% es bajo de uso de equipos de protección. (7) y Soncco H., L. R., no dice que, el 34.3% es deficiente su conocimiento con costumbres dañinos, el 27.4% deficiente y habito indiferente. Los hábitos auditivos indiferente es 44%, 42.29% son negativo y 13.71% habito positivo. El nivel de conocimiento sobre la exposición al ruido recreativo es deficiente (71.9%), regular (26.9%) y mínimo el buen nivel de conocimiento (1.2%).

El Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de hipoacusia del personal de la empresa San Miguel es medio (41,0%) seguido de alto (30,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (29,0%). Aranales M.; L.J. y Quintana P.; L.J. (2014) analizo a través de una matriz de peligro - riesgo, y aplicación de un cuestionario; valorando la actividad crítica y de protocolos de vigilancia con sus correspondientes planes de prevención e intervención. Al evaluar Historias clínicas y morbilidad de los sujetos, se encontró 89 (93,68%) están definidas como caso de vigilancia, 3 (3,16%) son casos confirmados con patología de origen profesional, 2 (2,11%), son caso probable y 1 (1,05%) es caso sospechoso. El autor define que los orígenes del ruido en los ambientes con riesgo crítico y alto; son las maquinas, herramientas, instrumentos y equipos de trabajo. (16). Así mismo; Macias A., C. J., encontró que, de los 60 trabajadores, 57 (95%) recibieron capacitación y solo 3 (5%)

no han sido capacitado. 46 (77%) asisten a discotecas, bares y/o Karaokes por lo menos 1 vez por semana sumando a ello. 71 trabajadores (92%) a ingresado al canal auditivo objetos extraños (llaves, palillos, isopos, etc.) lo que es perjudicial para la salud auditiva.

Escalante A., B. L. En lo que corresponde a la dimensión Nivel de Conocimiento sobre las patologías, 60% (18) muestran un nivel medio de saber, 37% (11) alto y 3% (1) bajo; sobre los efectos del ruido, 43% (13) exteriorizan un nivel de conocimiento alto, 37 % (11) bajo y 20 % (6) medio; referido a la protección auditiva 15% (50) presentan un nivel de conocimiento medio, 37 % (11) bajo y 13 % (4) alto.

Perder con el modelo de Promoción de la Salud, se fundamenta en la educación sobre el cuidado y vida saludable del ser humano. Además, busca en la persona los factores modificables (cognitivo, perceptuales, conductuales) por las características situacionales, personal e interpersonal, y conductas favorecedoras de la salud. (17), relacionándose con la toma de decisiones o conductas favorecedoras. Como lo que realiza la enfermera especialista como parte del equipo de salud ocupacional es la responsable de tomar las pruebas auxiliares, del seguimiento, control periódico y prevención del mal silencioso como es la hipoacusia que ocasiona grandes pérdidas irreversibles tanto como para la empresa como para el trabajador.

VI. CONCLUSIONES:

El presente estudio llega a las siguientes conclusiones:

1. Determinar que el nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021 es medio (47,00%) seguido de alto (30,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (23%), en su mayoría de los trabajadores son jóvenes varones, cuyas edades fluctúa entre 20 a 34 años.
2. El Conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia es medio (45,0%) seguido de alto (34,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (21,0%)
3. El Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de hipoacusia en trabajadores es medio (41,0%) seguido de alto (30,0%) y en tercer lugar encontramos al conocimiento bajo (29,0%). La teorista Nola Pender sostiene la importancia del trabajo de enfermería sobre la promoción y prevención de la salud teniendo como base la educación del auto cuidarse para llevar una vida saludable el trabajador de la empresa.

VII. RECOMENDACIONES:

Actualmente experiencias han demostrado que la prevención en enfermedades no transmisibles permite una vida saludable y mejoran su calidad de vida. En base a los resultados y conclusiones se realiza las siguientes recomendaciones:

1. Entregar el informe del presente estudio al jefe de la empresa embotelladora, a fin de que programe y realice capacitaciones sobre la importancia del manejo de los equipos de protección, y que a su vez sean teórico – prácticos dirigidos a los trabajadores.
2. Aplicar el presente estudio en otras empresas públicas o privadas, adecuarlos a su realidad, contribuyendo en el diagnóstico y toma de decisiones.
3. Que el personal de enfermería sea valorado su trabajo y considerado en esta área. Ha perdurando nuevos puestos de trabajo con un enfoque más amplio del rol que cumple la enfermera ocupacional.

VIII. REFERENCIAS:

1. Calderón E., G. L. y Vargas L., M. F. actitud de trabajadores expuestos a ruido sobre el uso de equipos de protección auditivo en una empresa privada. [Trabajo Académico para optar el título de enfermera especialista en enfermería en salud ocupacional]. Perú. UPCH. Lima 2017. [En línea]. Disponible en la página web: <https://hdl.handle.net/20.500.12866/834>
2. Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CONSSAT). Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2017 – 2021. Lima Perú. 2017. Disponible en: <http://busquedas.elperuano.com.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-plan-nacional-de-seguridad-y-decreto-supremo-n-005-2017-tr-1509246-3/>
3. Definición de salud ocupacional según OMS ...<https://definicion.de/salud-ocupacional>.
4. OPS/OMS | Salud de los Trabajadores: ...<https://www.paho.org>.
5. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el trabajo Industria San Miguel Huaura 2020
6. Inquilla Q., Y. (2020). Conocimiento sobre uso de Auriculares y sus Efectos en la Audición en Estudiantes de Institución Educativa Secundaria Agropecuario Industrial Potojani Grande Chucuito, Puno - 2018; 2020. [Tesis para optar el Título de Licenciada en enfermería]. Perú. UNAP. Puno 2020. [En línea]. Disponible en la página web: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP>
7. Bravo G. X.; Chalapud N., M. y Gómez A., L. J. Descripción de los Factores que Intervienen en el uso de los Elementos de Protección Auditiva en los Empleados Pertenecientes a una Empresa Metalmecánica del Suroccidente. [Tesis para optar el Título de Audiología] Colombiano; UIA. Bogotá. 2015.

8. Candiotti G., C.F. y Tintaya P., S. Efectividad de los protectores auditivos para la prevención de la hipoacusia en trabajadores expuestos a ruido. [Trabajo Académico para optar el título de enfermera especialista en enfermería en salud ocupacional]. Perú. UNW. Lima 2019. [En línea]. Disponible en la página web:
<http://repositorio.uwiener.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/123456789/2953/TRABAJO%20ACAD%C3%89MICO%20Candiotti%20Cynthia%20-%20Tintaya%20Sandra.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
9. Firmino S. Promoción de la salud: la calidad de vida en las prácticas de enfermería. *Enfermería Global*. [Publicación periódica en línea] 2013; 12(32). Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412013000400016.
10. Palacio, M. et al. Teoría de Nola Pender. [Online]. 2012. Disponible en: <http://teoriasdeenfermeriauns.blogspot.com/2012/06/nola-pender.html>.
11. Soncco H., L. R. (2019) Hábitos Auditivos y Conocimiento sobre Pérdida Auditiva por Ruido Recreativo en Estudiantes de la Institución Educativa Secundaria José Carlos Mariátegui Aplicación, Universidad Nacional del Altiplano Puno - 2019; [Tesis para optar el Título de Licenciada en enfermería]. Perú. UNAP. Puno 2019. [En línea]. Disponible en la página web: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/12982>
12. Mellisho R., H.P. (2017). Estudio de ruido ocupacional para la prevención de la pérdida auditiva, en la planta concentradora de minerales “Santa Rosa de Jangas” de la UNASAM-2017. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Ambiental] Perú. UNASAM. Huaraz 2017.
13. Valer R., R. Equipos de protección personal y accidentes laborales en trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Distrital de Ate; 2016. [Tesis para optar el Título Profesional de Licenciada en enfermería] Perú. URP. Lima 2016. [En línea]. Disponible en la página web: <http://repositorio.urp.edu.pe/handle/urp/980>
14. Escalante A., B. L. Nivel de conocimiento sobre la prevención de hipoacusia inducida por ruido en los usuarios que acuden a la Clínica ocupacional SG NATCLAR - 2009. [Trabajo de Investigación para optar el título de Especialista en Enfermería en Salud Pública]. Perú: U.N.MSM. Lima. 2010.

[En línea]. Disponible en la página web:
<https://hdl.handle.net/20.500.12672/9946>

15. Macías A., C. J. Factores de pérdida auditiva en trabajadores expuestos a ruido en la minería subterránea de la empresa Promine CIA LTDA y desarrollo de medidas preventivas; [Trabajo de Investigación previo a la obtención del título Magister en Salud Ocupacional] Ecuador, Universidad del Azuay. Cuenca 2017.
16. Arenales M.; L.J. y Quintana P.; L.J. Diseño de un Sistema de Vigilancia epidemiológica para la prevención de hipoacusia por exposición a ruidos ocupacionales, en las áreas críticas del campus central de la Univ. Industrial de Santander. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingenieras Industriales]. España. UIS. 2014
17. Giraldo et al. Promoción de la salud como estrategia para el fomento de estilos de vida saludables. Hacia la Promoción de la Salud. [en línea]. 2010; 15(1). Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=30912669301>.
18. Paz H., A. P. y Peralta D., R. Conocimiento y Prácticas en Elementos de Protección Personal del Trabajador de Mantenimiento- Limpieza de una Universidad de Chiclayo – 2012; 2013. [Tesis para optar el Título Profesional] Perú. UCSTM. Chiclayo 2013
19. Pérez A., U. U. “Seguridad e Higiene laboral aplicada a las empresas constructoras de la cabecera departamental de Quetzaltenango” [Tesis para optar título Profesional] Guatemala. Universidad Rafael Landívar. Guatemala. 2013
20. Seu corporativa Revista Averinguda d'Icaria, 133 – 135 Barcelona España. [En línea]. Disponible en la página web: mutua@mutua-intercormarcal.com
21. Rojas V., S. C. y Sánchez C., C. (2015) Hipoacusia Inducida por Ruido en Trabajadores de Construcción Civil de la Constructora Inarco del Centro Comercial Real Plaza Huancayo_2015; [Tesis para optar título Profesional] Perú. UNCP Huancayo. 2015. [En línea]. Disponible en la página web: <http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/UNCP/3959>
22. Mesa de consenso para la vigilancia de la salud de los trabajadores. “Hipoacusia inducida por ruido en el ámbito y ocupacional”. Madrid. Superintendencia de Riesgos del trabajo. Ministerio de Trabajo, empleo y seguridad social. Presidencia de la Nación. España.

23. Sampieri H. Metodología de la investigación México: McGraw Hill; 2014.
24. Hayes B. Diseño de encuestas, usos y métodos de análisis estadístico México: Edit. Oxford; 1999.
25. Fonseca C., K. L.; Ospina P., A. J. Y Martínez M., O. L. "Análisis estadístico del diagnóstico de salud laboral del personal vinculado a la universidad ECCI - sede Bogotá. 2012". [Tesis para optar título de Especialista]. Colombia. Universidad Escuela Colombiana de Carreras Industriales "ECCI". 2016
26. Contreras Q., C. A. Actitudes Acerca de la Protección Auditiva y Pérdida de la Audición en Trabajadores de una Planta Compresora de Gas Costa-Afuera; 2013. Revista Cienc Trab. vol.15 no.46 Santiago abr. 2013 [En línea]. Disponible en la página web: <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492013000100008>
27. Hernández D. Adel y González M., B. M., Alteraciones auditivas en trabajadores expuestos al ruido industrial; 2007. Revista Med Segur Trab 2007; Vol LIII Nº 208: 00-00. Set. 2008. [En línea]. Disponible en la página web: <http://scielo.isciii.es/scielo/pid=S0465-546X200700>.
28. Hernández S., H. y Gutiérrez C., M. Hipoacusia inducida por ruido: estado actual; 2006. Revista Cubana de Medicina Militar. Rev Cub Med Mil v.35 n.4 Ciudad de la Habana oct.-dic. 2006 [En línea]. Disponible en la página web: <http://scielo.sld.cu/scielo/pid=S0138-655720060004>
29. Palacio B. D.; Guerrero C. R., E. C.; Sánchez M., J., Laborde C., R. y Giraldo S. M. Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido en el Lugar de Trabajo (GATI-HNIR) ; 2004. [En línea]. Disponible en la página web: https://www.epssura.com/guias/guia_ved
30. GEMO -003/Guías de Evaluación Médico Ocupacional: Guía de Práctica Clínica para Evaluación Médica a trabajadores de actividades con explosión a ruido. <http://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/UNCP/3959/Rojas%20Velarde.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
31. http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/12982/Soncco_Hancco_Luz_Rosario.pdf?sequence=1&isAllowed=y
32. <http://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/UNCP/3959/Rojas%20Velarde.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

33. http://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/upch/834/Actitudes_CalderonEvangelista_Ginna.pdf?sequence=1&isAllowed=y
34. <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/116817/Niveles%20de%20ruido%20ocupacional%20y%20desempe%C3%B1o%20audiol%C3%B3gico%20en%20estu.pdf?sequence=1>
35. GEMO -003/Guías de Evaluación Médico Ocupacional Guía de Práctica Clínica para Evaluación Médica a Trabajadores de Actividades con Explosión a Ruido.
36. <http://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/UNCP/3959/Rojas%20Velarde.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
37. http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/12982/Soncco_Hancco_Luz_Rosario.pdf?sequence=1&isAllowed=y
38. <http://www.ehu.eus/acustica/espanol/ruido/efectos%20y%20normativa/efectos%20y%20normativa.html>
39. <http://spij.minjus.gob.pe/Graficos/Peru/2016/Julio/28/DS-024-2016-EM-GUIAS-1.pdf>
40. https://escuelaing.s3.amazonaws.com/staging/documents/7863_ruido.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAWFY3NGTFBGCIWME&Signature=sxtHiHA4YJAXdMHhyvit35MjzXU%3D&Expires=1623125739
41. <http://repositorio.uwiener.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/123456789/2953/TRABAJO%20ACAD%C3%89MICO%20Candiotti%20Cynthia%20-%20Tintaya%20Sandra.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
42. Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA). Guía técnica: Vigilancia de las condiciones de exposición a ruido en los ambientes de trabajo. Lima Perú. 2011. Disponible en: http://www.digesa.minsa.gob.pe/norma_consulta/Guia_Tecnica_vigilancia_del_ambiente_de_trabajo_ruido.pdf

ANEXO

“Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la Empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C–Huaura 2021”

PROBLEMA	OBJETIVO.	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
¿Cuál es el nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S. A. C–Huaura 2021?	<p>OBJETIVOS: GENERAL</p> <p>Determinar el Nivel de Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C – Huaura 2021.</p> <p>OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar el Nivel de conocimiento sobre medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C.- Huaura – 2021 2. Identificar el nivel de conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C – Huaura 2021. 	<p>Por ser un estudio descriptivo no se considera la hipótesis</p>	<p>Conocimiento sobre medidas preventivas de hipoacusia.</p>	<p>Medidas protectoras de hipoacusia.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Protectores Auditivos. -Nivel de Intensidad de exposición a ruido. -Tiempo de exposición a ruido. <p>Vigilancia de Salud de Hipoacusia</p> <ul style="list-style-type: none"> -Historia Laboral -Historia Clínica -Exploración Clínica. 	<p>Tipo de investigación: Descriptivo, corte transversal.</p> <p>Diseño: No experimental.</p> <p>Población: trabajadores que laboran en la empresa San Miguel del Sur S.A.C – Huaura 2021</p> <p>Muestreo: No probabilístico</p> <p>Técnica: encuesta</p> <p>Instrumento: Cuestionario</p> <p>Tipo de estadística Descriptiva.</p>

Anexos (2): Operacionalización de Variable

“Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la Empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C–Huaura 2021”

VARIABLE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Nivel Conocimiento sobre medidas preventivas de hipoacusia.	Es el conjunto de conocimientos adquiridos en forma cualitativa y cuantitativa; cuyos conceptos y saberes determinan el cambio de conducta frente a situaciones problemáticas.	Son opiniones procesados, coordinados por el cerebro (interpreta la información) y emitidos por el trabajador sobre evento adverso generados; por ellos en la empresa (ruidos), originando problemas o enfermedades ocupacionales como las hipoacusias. La seguridad y salud de los trabajadores constituye un aspecto fundamental y un derecho. VALOR FINAL DEL NIVEL DE CONOCIMIENTO: Alto: 30% Medio: 47% Bajo: 23%	• Medidas protectoras de hipoacusia.	-Protectores Auditivos.	ORDINAL 1,2,3,4,5,6
				-Nivel de Intensidad de exposición a ruido.	7,8
				-Tiempo de exposición a ruido.	9,10,11,12
			• Vigilancia de Salud de Hipoacusia	-Historia Laboral	ORDINAL 13,14,15,16,17,18,19,20,21
				-Historia Clínica	22,23,24
				-Exploración Clínica.	25,26

Anexos (2): Instrumentos de Recolección de Datos

Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa Industrial Embotelladora San Miguel del Sur S.A.C- Huaura2021

Estimado (a) trabajador de la empresa embotelladora San Miguel; el presente cuestionario forma parte de un estudio con el objetivo es Determinar el Nivel de conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia Laboral en trabajadores de la empresa Industrial embotelladora San Miguel del Sur S.A.C –2021.

Instrucciones. Responder de manera apropiada las siguientes preguntas para tal efecto sírvase marcas con un aspa (X) dentro del paréntesis las respuestas que usted considere pertinente. Sus respuestas serán manejadas con carácter confidencial por lo cual le solicitamos veracidad. Agradezco anticipadamente su colaboración.

DATOS GENERALES:

1. Edad:

- | | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| a) 20 – 24 años | b) 25 a 29 años | c) 30 a 34 años | d) 35 a 39 años |
| e) 40 a 44 años | f) 45 a 49 años | g) 50 a 54 años | h) 55 a más años |

2. Sexo:

- | | |
|--------------|-------------|
| a) Masculino | b) Femenino |
|--------------|-------------|

3. Estado Civil:

- | | | |
|-----------------|---------------|----------------|
| a) Soltero (a) | b) Casado (a) | c) Conviviente |
| d) separado (a) | e) Viudo (a) | |

PROTECTORES AUDITIVOS:

1. ¿conoce usted los equipos de protección auditiva?

- | | |
|-------|-------|
| a) Si | b) No |
|-------|-------|

2. ¿Sabe usted cómo usar los equipos de protección auditiva?

- | | |
|-------|-------|
| a) Si | b) No |
|-------|-------|

3. ¿Ha sido capacitado sobre el uso de protección auditiva en la empresa?

- | | |
|-------|-------|
| a) Si | b) No |
|-------|-------|

4. ¿Usa protectores auditivos cuando se expone a ruidos altos en el trabajo?
- a) Si b) No
5. ¿Cree usted que usar protección auditiva en una zona ruidosa podría evitarle enfermedades al oído?
- a) Si b) No
6. ¿Sabía qué por Ley es obligatorio el uso de protectores auditivos?
- a) Si b) No

NIVEL DE INTENSIDAD DE EXPOSICION A RUIDO

7. ¿Sabía usted que a partir de 85 dB de intensidad es obligatorio el uso de protectores auditivos?
- a) Si b) No
8. ¿Sabe Usted cual es el nivel máximo de ruido permitido a que puede estar expuesto un trabajador?
- a) Si b) No

TIEMPO DE EXPOSICIÓN

9. ¿Cuánto tiempo de exposición al ruido esta Ud.
- a) menos de 3 horas b) 3 a 5 horas c) 5 a 8 horas
- d) > de 8 horas
10. ¿Sabía usted qué la exposición continua a ruidos altos podría dañar su audición?
- a) Si b) No
11. ¿Sabía usted que a mayor intensidad del ruido (85 dbs) es menor el tiempo de exposición a ruido en la jornada laboral?
- a) Si b) No
12. ¿Sabe usted el tiempo máximo de exposición según el nivel de intensidad del ruido?
- a) Si b) No

HISTÓRIA LABORAL

13. ¿Cuánto tiempo lleva laborando en el mismo lugar o área de trabajo?
- a) Menos de 3 años b) 3 a 5 años c) Mas de 6 años
14. ¿Sabe usted qué es obligatorio el examen de audiometría periódicamente en el ámbito laboral?
- a) Si b) No

15. ¿Ha sido capacitado sobre riesgos laborales, específicamente riesgos a su salud por exposición al ruido en su puesto de trabajo?

- a) Si b) No

16. ¿Ha sido capacitado usted sobre la señalización de las zonas de exposición en su trabajo?

- a) Si b) No

17. ¿Sabe usted que es una evaluación Pre Ocupacional?

- a) Si b) No

18. ¿Sabe usted que es una evaluación Periódica?

- a) Si b) No

19. ¿Sabe usted que es una evaluación de Retiro?

- a) Si b) No

20. ¿Sabe usted que si se le cambia de puesto de trabajo es necesario que pase una evaluación médica ocupacional?

- a) Si b) No

21. ¿Sabe usted que si tuvo descanso medico por accidente laboral es necesario que pase una evaluación de reincorporación antes de iniciar su retorno laboral?

- a) Si b) No

HISTÓRIA CLÍNICA

22. ¿Sufre Ud., de alguna patología como:

- a) Diabetes b) HTA c) cardíacos d) Colesterol
- b) NA

23. ¿Siente usted que ha bajado su audición?

- a) Si b) No

24. ¿Há sentido pitidos o zumbidos en los oídos después de la explosión a ruido?

- a) Si b) No

EXPLORACION CLINICA

25. ¿Sabe Usted que es un examen de audiometría?

- a) Si b) No

26. ¿Sabe Usted que es una Otoscopia?

- a) Si b) No

Gracias por su colaboración

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Para determinar la Confiabilidad del Instrumento de Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia a una muestra piloto se procedió a utilizar Kuder Richardson KR-20.

$$KR-20 = \frac{k}{k-1} * \left(1 - \frac{Sp.q}{Vt}\right)$$

- KR-20= Coeficiente de Confiabilidad (Kuder – Richardson)
- k = Número total de Ítems en el instrumento.
- Vt= Varianza total.
- Sp.q= Sumatoria de la Varianza de los Ítems.
- p = % de personas que responden correctamente
- q = % de personas que responden incorrectamente.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	11	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	11	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

KR-20	N de elementos
,796	26

Se diseñó un cuestionario de 26 preguntas y fue aplicado a una muestra piloto de 11 trabajadores de una empresa privada, se evaluó la confiabilidad del cuestionario, analizando la consistencia interna por el método de Coeficiente de Confiabilidad de Kuder Richardson KR-20.

El resultado de 0,796 está en el rango de [0,61 a 0,80] es Alta, entonces el cuestionario pasa la prueba de confiabilidad (fiabilidad).

VALIDEZ: Para el presente estudio luego de realizar una aplicación piloto, se trabajó la validez de contenido a partir del criterio de jueces utilizando la V de Aiken.

$$V = \frac{S}{N(C-1)}$$

En donde:

S= es igual a la sumatoria de Si (valor asignado por el Juez 1, Juez 2...);

N= es el número de jueces

C= constituye el Número de valores de la Escala.

PERTINENCIA									V DE AYKEN
S	N	C	ITEM	J1	J2	J3	J4	J5	
5	5	2	1	1	1	1	1	1	1
5	5	2	2	1	1	1	1	1	1
5	5	2	3	1	1	1	1	1	1
5	5	2	4	1	1	1	1	1	1
5	5	2	5	1	1	1	1	1	1
5	5	2	6	1	1	1	1	1	1

RELEVANCIA									V DE AYKEN
S	N	C	ITEM	J1	J2	J3	J4	J5	
5	5	2	1	1	1	1	1	1	1
5	5	2	2	1	1	1	1	1	1
5	5	2	3	1	1	1	1	1	1
5	5	2	4	1	1	1	1	1	1
5	5	2	5	1	1	1	1	1	1
5	5	2	6	1	1	1	1	1	1

CLARIDAD									V DE AYKEN
S	N	C	ITEM	J1	J2	J3	J4	J5	
5	5	2	1	1	1	1	1	1	1
5	5	2	2	1	1	1	1	1	1
5	5	2	3	1	1	1	1	1	1
5	5	2	4	1	1	1	1	1	1
5	5	2	5	1	1	1	1	1	1
5	5	2	6	1	1	1	1	1	1

CONSOLIDADO: Conocimiento sobre medidas Preventivas de Hipoacusia

PERTIENENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD	TOTAL
1	1	1	1

El valor de V de Ayken es $1 > 0.8$ posee una adecuada validez, se concluye que si es aplicable.

Determinación de la Escala del instrumento: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia

- 1.) Para la obtención de la escala de clasificación del instrumento que mide el Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia se utilizara la Escala de Statones, el procedimiento de cálculo de los puntos de corte según dada la escala, se presenta a continuación

$$A = X - 0.75 \times DE$$

DE: Desviación Estándar.

X: Promedio

$$B = X + 0.75 \times DE$$



Escala de Clasificación de Puntajes Obtenidos en la Encuesta:

< A (Bajo)

A , B (Medio)

> B (Alto)

Siendo:

$$X = 15.47$$

$$DE = 4.53$$

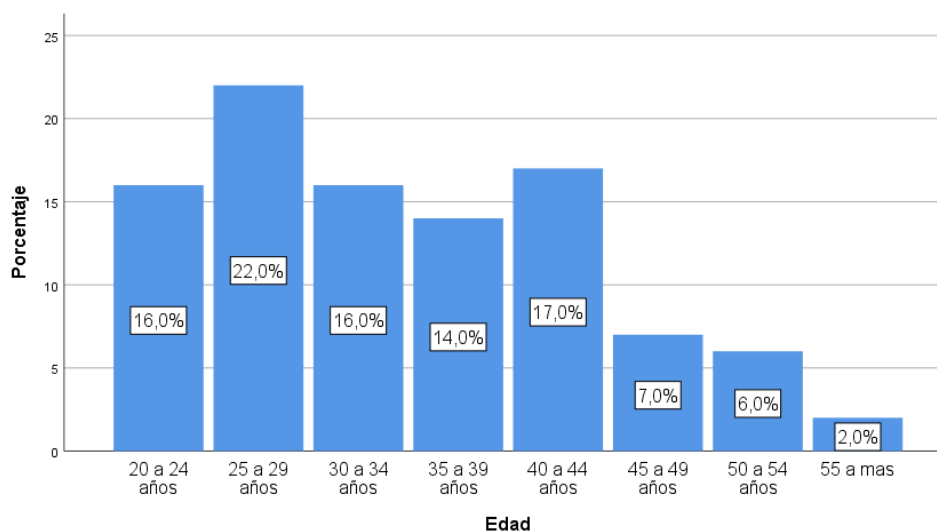
$$B = 15.47 + (0.75) \times 4.53 = 18.87$$

$$A = 15.47 - (0.75) \times 4.53 = 12.06$$

Resultados:

Tabla 1: Edad de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

		Edad		
		N°	%	% acumulado
Válido	20 a 24 años	16	16,0	16,0
	25 a 29 años	22	22,0	38,0
	30 a 34 años	16	16,0	54,0
	35 a 39 años	14	14,0	68,0
	40 a 44 años	17	17,0	85,0
	45 a 49 años	7	7,0	92,0
	50 a 54 años	6	6,0	98,0
	55 a mas	2	2,0	100,0
	Total	100	100,0	



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Grafica1: Edad de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Interpretación: Del grupo etareos de 25 a 29 años se concentra mayor cantidad de trabajadores con 22%, de 20 a 34 años representan el 54 % de los trabajadores.

Tabla 2: Sexo de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

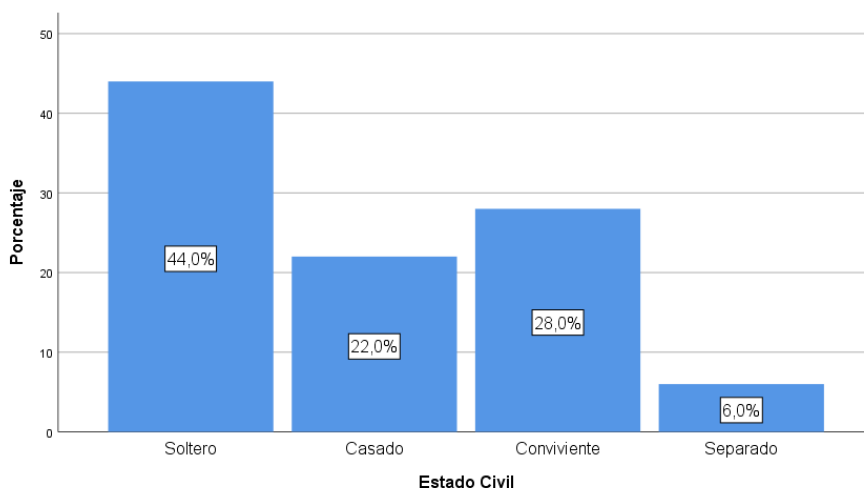
Sexo		N°	%
Válido	Masculino	100	100,0

Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Interpretación: En nuestra investigación solo hay trabajadores del Sexo Masculino.

Tabla 3: Estado civil de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Estado Civil		N°	%	% acumulado
Válido	Soltero	44	44,0	44,0
	Casado	22	22,0	66,0
	Conviviente	28	28,0	94,0
	Separado	6	6,0	100,0
	Total	100	100,0	



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Grafica 3: Estado civil de los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Indicadores:

a) Protectores Auditivos.

		N°	%
¿conoce usted los equipos de protección auditiva?	No	12	12,0%
	Si	88	88,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted cómo usar los equipos de protección auditiva?	No	25	25,0%
	Si	75	75,0%
	Total	100	100,0%
¿Ha sido capacitado sobre el uso de protección auditiva en la empresa?	No	40	40,0%
	Si	60	60,0%
	Total	100	100,0%
¿Usa protectores auditivos cuando se expone a ruidos altos en el trabajo?	No	30	30,0%
	Si	70	70,0%
	Total	100	100,0%
¿Cree usted que usar protección auditiva en una zona ruidosa podría evitarle enfermedades al oído?	No	15	15,0%
	Si	85	85,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabía qué por Ley es obligatorio el uso de protectores auditivos?	No	32	32,0%
	Si	68	68,0%
	Total	100	100,0%

b) Nivel de Intensidad de exposición a ruido:

		N°	%
¿Sabía usted que a partir de 85 dB de intensidad es obligatorio el uso de protectores auditivos?	No	41	41,0%
	Si	59	59,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe Usted cual es el nivel máximo de ruido permitido a que puede estar expuesto un trabajador?	No	69	69,0%
	Si	31	31,0%
	Total	100	100,0%

c) Tiempo de exposición a ruido:

		N°	%
¿Cuánto tiempo de exposición al ruido esta Ud.	<8 h	63	63,0%
	>=8 h	37	37,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabía usted qué la exposición continua a ruidos altos podría dañar su audición?	No	5	5,0%
	Si	95	95,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabía usted que a mayor intensidad del ruido (85 dbs) es menor el tiempo de exposición a ruido en la jornada laboral?	No	56	56,0%
	Si	44	44,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted el tiempo máximo de exposición según el nivel de intensidad del ruido?	No	75	75,0%
	Si	25	25,0%
	Total	100	100,0%

d) Historia Laboral:

		N°	%
¿Cuánto tiempo lleva laborando en el mismo lugar o área de trabajo?	> 3 a	50	50,0%
	<=3 a	50	50,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted qué es obligatorio el examen de audiometría periódicamente en el ámbito laboral?	No	19	19,0%
	Si	81	81,0%
	Total	100	100,0%
¿Ha sido capacitado sobre riesgos laborales, específicamente riesgos a su salud por exposición al ruido en su puesto de trabajo?	No	27	27,0%
	Si	73	73,0%
	Total	100	100,0%
¿Ha sido capacitado usted sobre la señalización de las zonas de exposición en su trabajo?	No	23	23,0%
	Si	77	77,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted que es una evaluación Pre Ocupacional?	No	33	33,0%
	Si	67	67,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted que es una evaluación Periódica?	No	32	32,0%
	Si	68	68,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted que es una evaluación de Retiro?	No	51	51,0%
	Si	49	49,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted que si se le cambia de puesto de trabajo es necesario que pase una evaluación médica ocupacional?	No	39	39,0%
	Si	61	61,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe usted que si tuvo descanso medico por accidente laboral es necesario que pase una evaluación de reincorporación antes de iniciar su retorno laboral?	No	35	35,0%
	Si	65	65,0%
	Total	100	100,0%

e) Historia Clínica:

		N°	%
¿Sufre Ud., de alguna patología como:	N.A.	88	88,0%
	C/ Pat.	12	12,0%
	Total	100	100,0%
¿Siente usted que ha bajado su audición?	No	61	61,0%
	Si	39	39,0%
	Total	100	100,0%
¿Ha sentido pitidos o zumbidos en los oídos después de la exposición a ruido?	No	37	37,0%
	Si	63	63,0%
	Total	100	100,0%

f) Exploración Clínica

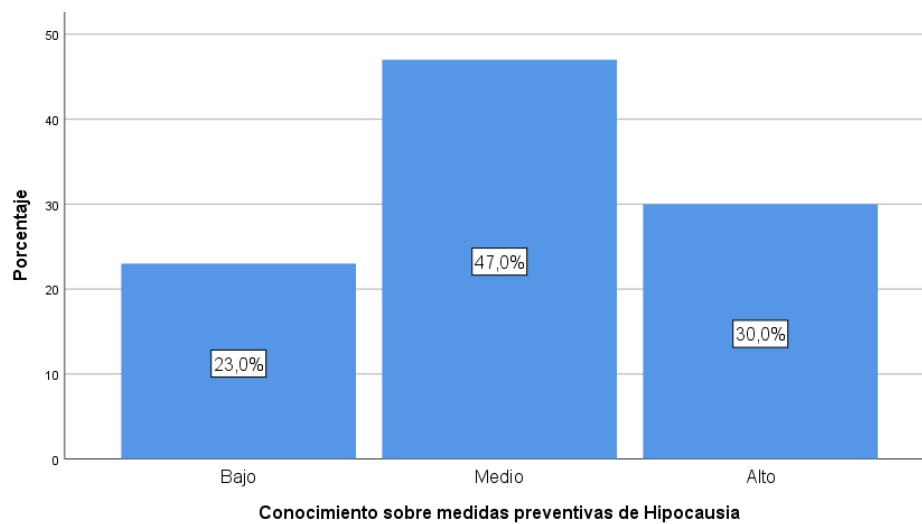
		N°	%
¿Sabe Usted que es un examen de audiometría?	No	23	23,0%
	Si	77	77,0%
	Total	100	100,0%
¿Sabe Usted que es una Otoscopia?	No	72	72,0%
	Si	28	28,0%
	Total	100	100,0%

Objetivo General:

Tabla 4: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia

		Nº	%	% acumulado
Válido	Bajo	23	23,0	23,0
	Medio	47	47,0	70,0
	Alto	30	30,0	100,0
	Total	100	100,0	



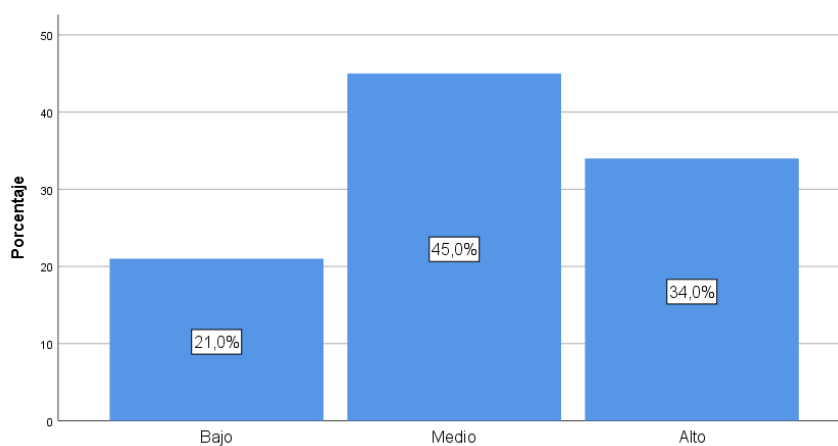
Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Figura 4: Conocimiento sobre medidas preventivas de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Objetivos Específicos:

Tabla 5: Conocimiento de medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

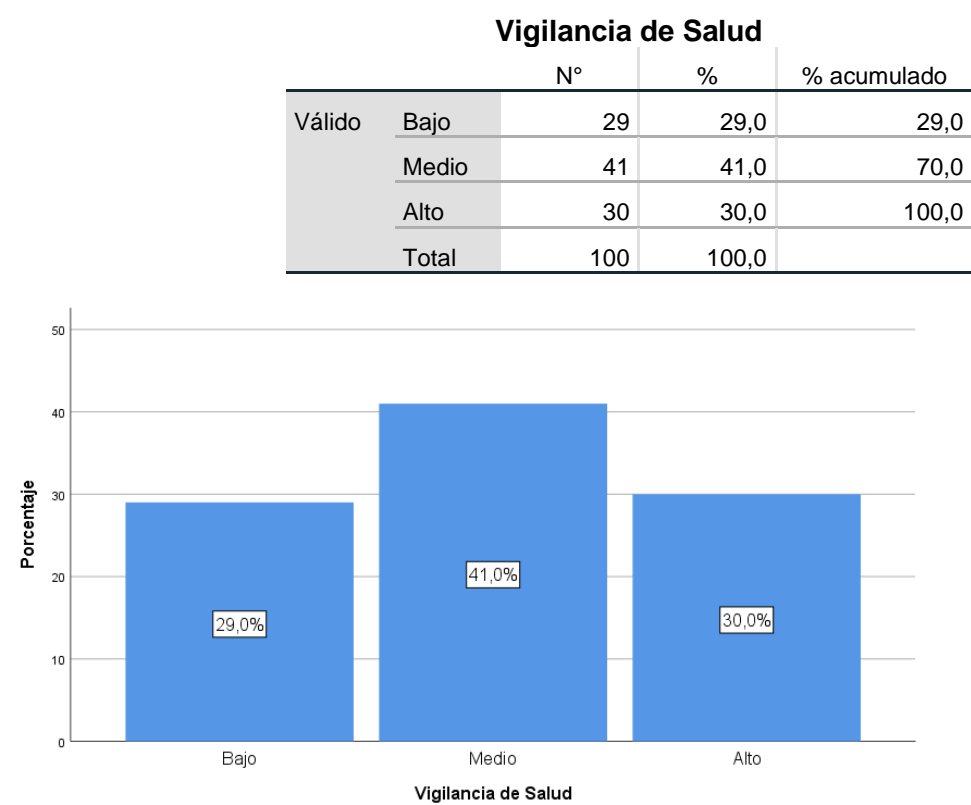
Medidas protectoras de hipoacusia.				
		N°	%	% acumulado
Válido	Bajo	21	21,0	21,0
	Medio	45	45,0	66,0
	Alto	34	34,0	100,0
	Total	100	100,0	



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Figura 5: Conocimiento de medidas protectoras de Hipoacusia en trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Tabla 6: Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de Hipoacusia en los trabajadores de la empresa San Miguel-2021



Fuente: Encuesta a los trabajadores de la Empresa Embotelladora San Miguel del Sur SAC-Huaura

Figura 6: Conocimiento sobre la Vigilancia de Salud de Hipoacusia en los trabajadores de la empresa San Miguel-2021

Lima, 20 de Mayo del 2021



CARTA N° 070 - 2021/EP/ENF.UCV-LIMA

Ings.

FABIO CALDAS ANTUNES (Jefe de Planta)

RAUL PUMA VALENCIA (Jefe de País SST)

Ingenieros De La Empresa Embotelladora San Miguel Del Sur S.A.C – Huaura.

Presente. -

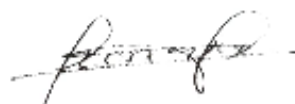
Asunto: Solicito Autorizar la ejecución del Proyecto de Investigación de Enfermería

Por la presente me es grato comunicarme con Usted a fin de saludarlo cordialmente en nombre de la Universidad César Vallejo y en el mi propio deseándole éxitos en su acertada gestión.

A su vez, la presente tiene como objetivo el solicitar su autorización a fin de que las Bachilleres: **CARMIN RIVERA JAHANDA YNGRID Y IPANAQUE RAMIREZ JACKELINE JANETT**, egresada de la Escuela Profesional de Enfermería puedan ejecutar su Investigación Titulada: **CONOCIMIENTO SOBRE MEDIDAS PREVENTIVAS DE HIPOACUSIA EN TRABAJADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAL EMBOTELLADORA SAN MIGUEL DEL SUR S.A.C – HUAURA 2021.**, en la institución que pertenece a su digna Dirección; por lo que solicito su autorización a fin de que se le brinden las facilidades correspondientes.

Sin otro particular y en espera de su respuesta quedo de Usted.

Atentamente.



Mgtr. Zora M. Riojas Yance
Coordinadora de la E. P. de Enfermería
Universidad Cesar Vallejo Lima Norte

C/c: Archivo.



ING. RAUL PUMA VALENCIA
JEFE PAÍS DE SST